

Döküman No	PLT-04
Yayın Tarihi	04.09.2024
Revizyon No	00
Revizyon Tarihi	-
Sayfa No	1/1

Mebak Makine' de yapılan/yapılması planlanan iş, mümkün mertebe her açıdan ulusal yasa ve uygulama pratiğiyle oluşturulan geçerli istihdam ilişkisi temelinde yerine getirilir. İşe alma kararlarında ve fırsatlarda tek ölçüt işle ilgili özellikler ve performanstır. İstihdamda fırsat eşitliğine dayalı bir iş yeriyiz.

İşverenin, düzenli iş istihdamı ilişkisinden kaynaklanan, çalışanlarına karşı çalışma- sosyal güvenlik yasaları ve yönetmelikleri kapsamındaki yükümlülüklerini yerine getirme zorunluluğu vardır.

Mebak Makine olarak; nitelikli kişileri aşağıdaki ayrımlara tabi tutmadan işe alır, istihdam eder, eğitir ve terfi ettiririz:

- Yaş
- Yabancı uyruklu olma veya vatandaşlık durumu
- Renk, etnik köken, mezhep, ırk veya milli köken
- Engellilik
- Cinsiyet, cinsiyet kimliği veya cinsiyetin ifade edilmesi
- Genetik bilgiler
- Medeni durum veya ailevi durum (geçerli yasalarca tanımlanan ve evli olmadan aynı evi paylaşma veya eşcinsel birliktelikleri/ evlilikleri dahil)
- Din
- Kadınlık/erkeklik (hamilelik, doğum veya emzirme dahil)
- Cinsel yönelim
- Gazilik durumu
- Yasalarca yasaklanan diğer ayrımcılık özellikleri

Çalışanların veya iş ortaklarımızın aşağıdakiler dahil ayrımcılık, taciz veya misilleme gibi eylemlerde bulunmalarına izin vermeyiz:

- Cinsel taciz
- Aşağılayıcı veya rencide edici yorumlar veya şakalar
- Şiddet, yıldırma veya tehdit etme

YÖNETİM